

Assises de la main d'oeuvre : programme

A partir de 9h 30 - Accueil Café

10H : Temoignages concrets et débats

- Ouverture institutionnelle : La question de la main d'œuvre sur les exploitations transhumantes en débat : quelle importance et quelles perspectives pour l'avenir de la transhumance dans les Pyrénées-Atlantiques
- Présentation technique de la journée et du programme par les techniciens de la Cellule pastorale
- Témoignages concrets permettant d'illustrer la problématique et des réalisations concrètes. Comment se pose la question de la main d'œuvre dans les systèmes transhumants gourmands en temps, où l'on doit à la fois gérer l'activité sur des unités de production très larges (du siège de l'exploitation jusqu'à l'estive) alors que le nombre d'actifs agricoles diminue ?
 - Comment se pose la problématique main d'œuvre dans les exploitations de montagne et comment cette problématique a-t-elle été travaillée ? Eleveurs transhumants de la Commission main d'oeuvre de L'AET3V
 - La problématique de la main d'œuvre vue du point de vue du salarié : Berger salarié et Président de l'Association des bergers salariés du 64 (Jérôme Jouannet).

Dans ce contexte les éleveurs réfléchissent à partir de leur exploitation à mieux ancrer les moyens et les améliorations pastorales sur la partie estive. Ces changements entraînent de nouveaux équipements (machine à traire en estive) ou de nouvelles formes d'organisation adaptées parfois d'anciennes pratiques (bail à cheptel). Comment cela joue-t-il sur la question de la main d'œuvre ? Dans tous les cas, les répercussions sur l'embauche de salariés ou sur l'accueil de nouveaux bergers peuvent être les conséquences de cette manière d'aborder la question de la main d'œuvre.

- La réorganisation du système d'exploitation autour d'un projet de mise en place de machine à traire en estive en lien avec la valorisation de la production (développement de la fabrication fromagère en estive) : effet en termes d'embauche et de réduction de la pénibilité du travail. Eleveurs de Soule (Pierre Jaragoyhen, éleveur à Aussurucq, GP de Naboleguy) et du Barétous (Jean-Marc Salies-Salet, éleveur à Arrette, transhumant à la Pierre St Martin)
- Les éleveurs mettant en garde ou prenant en garde du bétail (Bail à cheptel) : Une pratique ancienne et actuelle en Béarn comme alternative au salariat ? Eleveurs preneur et bailleur (Pierre Laraillet, éleveur à Oloron, co-président et trésorier AET3V)

Les services de remplacement du département sont des acteurs importants pour la mise en place et l'accompagnement de groupements d'employeurs, pour la création d'emplois en particulier sur le piémont. Des efforts sont à faire sur la partie montagne pour redynamiser la création et l'accompagnement de groupe locaux. Ces efforts demandent aussi de dépasser les réticences à embaucher qui ne sont pas toutes d'ordre économique mais sont aussi liées à l'évolution des mentalités et à une certaine forme de reconnaissance mutuelle entre les employeurs et les salariés.

- Embaucher un salarié : comment franchir le pas ? Quel changement et quelles adaptations nécessaires au sein de l'exploitation pour l'employeur ? François Lavigne (éleveur et Président du Service de Remplacement Adour-Montagne)

- Temps d'échange et réaction
- Conclusion de la matinée par les institutionnels et présentation des ateliers de l'après-midi

12H 30 - 13H30 PAUSE : Buffet à disposition des participants

13H 30 Après-Midi : ATELIERS

- Travail en ateliers

Chaque atelier aura une durée d'une heure. Il démarrera avec des témoignages concrets en lien avec la problématique. Après les échanges avec les participants il s'agira de dégager à la fin des ateliers comment se travail se poursuivra durant le reste de l'année. Chaque atelier sera animé par un animateur et fera l'objet de prise de notes. Un rapporteur sera chargé de communiquer les prises de décisions. Dans chaque atelier des personnes ressources seront présentes pour apporter un éclairage opérationnel.

Atelier 1 : La Pérennité de l'emploi de berger à travers la pluri-activité

1. Guichet Initiative Pluri-activité Emploi de Saint Lary : Comment accompagner des parcours pluriactifs dans une vallée pyrénéenne ? Jean Henri Mir (Maire de Saint Lary Président du GIPE); Nathalie Palacin (Directrice du GIPE)
2. Retour sur le GE multisectoriel de la Formation Berger vacher pluriactif (1991-2009) Claude Soulas (Directeur du CDEO)
3. Le Pôle Pyrénées métiers de la Montagne : Quelle contribution à la question de la pluriactivité dans les vallées béarnaises et le piémont? Béatrice Moravié (Animatrice PPMM)

Atelier 2 : Le groupement d'employeur agricole local : quelles conditions pour que cela marche ?

1. Le GE de la Vallée de d'Ossau : comment articuler un emploi de berger pour l'estive et l'hiver sur les exploitations? (témoignage salarié et éleveur employeur)
2. Le GE de Lanhaïde en Soule : Embaucher un salarié toute l'année sur les exploitations transhumantes : quelles conditions pour pérenniser l'expérience ? Retour d'un éleveur et d'un salarié après 12 ans d'expérience .
3. Le projet de GE de la commission main d'œuvre AET3V : comment passer concrètement du projet à la mise en œuvre ?

Atelier 3 : Embauche de berger salarié en estive, mode d'emploi !

1. Le groupement pastoral de Saratze : embauche d'un salarié sur l'estive depuis 8 ans. Témoignage éleveur employeur
2. Embauche individuelle par un éleveur : exemple de l'embauche d'un berger en vallée de Baretous.
3. La Convention Collective des bergers salariés : présentation par l'Association des salariés des Pyrénées-Atlantiques

Atelier 4 : Services de remplacements : Comment se faire remplacer sur son exploitation ? Comment pérenniser un emploi à travers la création d'un groupe local ?

1. Les motifs de remplacement, les aides associées et contrat d'assurance possible : Marie Sengaritz (Animatrice Fédération des services de remplacement), Groupama
2. Le fonctionnement d'un groupe local de remplacement : témoignage d'éleveurs et salariés
3. Comment redynamiser le service en zone de montagne?

Atelier 5 : S'associer, pourquoi pas ? Le parrainage, un outil pour se tester.

1. Eleveur ayant fait le choix de l'association
 2. Jeune associé étant passé par le parrainage
Animé par le Service installation, transmission de la Chambre d'Agriculture (Laure Astégno)
- Synthèse des débats des ateliers et validation de d'actions a mener durant le reste de l'année

16H Fin des Assises